

次世代が育つ！組織の発展につながる！  
25歳までの教育で、組織の未来は大きく変わる！

# 平成2019年5月開講 若年者開発研修 全6コース開催

25歳  
以下対象

<遠野職業訓練協会が提供する研修は、常に受講者自身に問いかけ、自己発展を促進させる研修です>

人間の発達（成長）には段階があって、「這う」という段階をクリアしなければ、次の「歩む」という課題をこなせません。

日本の組織では、新入社員時、その組織の持つ文化や規範を学習し、半端な仕事や雑用も引き受けていくという職業経験の中で、仕事を学ぶ者としての課題をこなし、組織人として成長していく。これらの職業経験を十分にこなさないまま先輩社員としての段階に入っても、先輩社員としての課題をこなす準備が備わっていないため、職場の集団の一員としてメンバーシップを獲得することができない。また、あるまじった仕事を任されるようになれば、責任を負う経験をする必要があり、この経験を自分で学び、自分こととして引き受けずに次の段階に進んでも、次の段階で必要となる「まじった仕事の責任者として他者の過ちをも引き受ける」という責任の拡大性に応えていくことはできないのです。（※新版事例「キャリア・カウンセリング」より）

若年社員の教育のヒント「考える力」の育成。正解のない体験を繰り返し、自律的に成長する力を養います。

早期社会人教育により、若年者が働く事に対し「尻込み、指示待ち、評論家行動」が特徴の「ゆでがえる」になることを抑制し、10年後、リーダーを任せるための基礎を身に付けます。若年者の中にあるピュアな「光」を企業発展につなげる研修です。研修には個人面談が含まれます。

1. 全研修受講で会員 64,800 円を⇒54,000 円（税込）、一般 97,200 円⇒86,400 円（税込）
2. 単コースでの受講も可能ですが、その場合、割引はございません。
3. 継続して学んでいただきたいため、1 社様 54,000 円で何人でも受講可能。全コース受講なさった方は、再受講全額無料となります。
4. 講師手配の都合上、お申込み 1 週間～4 日前 50%、3 日前 80%、前日当日 100%のキャンセル料を頂戴します。
5. 交流も研修と考えています。ぜひ、交流会にもご参加いただけるよう、企業様のご理解を願いたします。



## 遠野高等職業訓練校

## 職業訓練法人遠野職業訓練協会

〒028-0502 岩手県遠野市青笹町中沢 8-1-8 TEL0198(62)6310 FAX0198(62)6366  
URL/http://www.tono-vts.ac.jp/ E-mail/info-tonovts@tono-vts.ac.jp



<b>ステップ1</b> <b>5月16日(木)～5月17日(金) 開講</b> <b>自分力・仕事力育成研修</b> <b>—自分を知り、働く事の理解を深める—</b>	<b>ステップ2</b> <b>7月18日(木)～7月19日(金) 開講</b> <b>自分のストレスとの付き合い方と</b> <b>他者との関わり力育成研修</b>
<b>講師:</b> オフィス・イチ・キャリア 代表 秋場隆 氏 前学習院大学経済学部特別客員教授 <b>&lt;有資格&gt;産業カウンセラー・キャリア・カウンセラー・精神保健福祉士</b>	<b>講師:</b> オフィス・イチ・キャリア 代表 秋場隆 氏 前学習院大学経済学部特別客員教授 <b>&lt;有資格&gt;産業カウンセラー・キャリア・カウンセラー・精神保健福祉士</b>
自分の興味関心や満足度、または自分の選択決定の「内的動機」を理解し、自分自身が歩んできた「今、ここにいる自分」を見つめ直す研修です。自分を知ることで、なぜ今の自分がこの会社を選び働いているのかの理解が深まり、気づき・自覚を通し、自分事として仕事を捉えるキッカケになります。気づきや自覚は仕事の原動力につながり、自己成長につながる内容です。  <b>&lt;カリキュラム&gt;</b> ・ 社会人になってからの、今までを振り返る ・ 「自分にとって」の生き方・働き方、一人一人のものを理解する ・ 能力ってなんだろう ・ 他者や組織と共生しながら歩んでいくために必要な理解	離職の一番の理由が「意欲低下」です。そのきっかけの多くが人間関係であり、職場定着につなげるためにも早期コミュニケーション教育が必要です。若年者はコミュニケーションが未熟な面があり、ものごとの捉え方が「一方向的」になることで、他者との関わりが上手くいかないことが多くあります。同じ出来事を体験しても人によって感じ方は違うものです。しかし、全ての出来事は「自分に生かせる出来事」と捉え、学び、成長につながる内容です。  <b>&lt;カリキュラム&gt;</b> ・ ストレスについて考えてみる（今の自分の不満・不安・フラストレーションを外在化してみよう） ・ 自分も大切に、他者も大切にしたい考え方とコミュニケーショントレーニング
<b>ステップ3</b> <b>8月1日～8月31日の間</b> <b>キャリア・カウンセリング（個人面談）※要予約</b>	<b>ステップ4</b> <b>9月19日(木)～9月20日(金) 開講</b> <b>キャリア開発研修</b> <b>—自分の働く「軸」を見つける—</b>
<b>担当:</b> 遠野職業訓練協会 事務局長 川原恵美 <b>&lt;有資格&gt;国家資格キャリア・コンサルタント 国家資格2級キャリア・コンサルティング技能士 産業カウンセラー</b>	<b>講師:</b> オフィス・イチ・キャリア 代表 秋場隆 氏 前学習院大学経済学部特別客員教授 <b>&lt;有資格&gt;産業カウンセラー・キャリア・カウンセラー・精神保健福祉士</b>
集合訓練では深まりにくい「自分」に目を向ける時間を取り入れ、「個人の意欲」へのアプローチを行います。フラストレーションがあり、現状の意欲が低下している若年者には、「意欲回復の支援」につながり、意欲ある若年者には、「さらなる自己発展の支援」につながります。カウンセリングを通し、「自分自身がどうしたいか」を自覚することは、自分で方策や問題解決できる力にもつながり、「自分事の取り組み」につながります。  ※カウンセリングは事前予約をお願いします。 ※カウンセリング料は50分/10,800円 ※全コース受講の方はカウンセリング料無料です。	キャリアは職業人生のこと。開発とは、未発達のを発達させる意や、潜在化している能力を、顕在化することの意味です。今研修では、「今の職場で働くこと」「遠野市で生きること」の「意味・価値・意義」を理解し、「自分事として物事を考える思考と行動」につなげる内容です。  <b>&lt;カリキュラム&gt;</b> ・ 自分が大切にしたい価値、今後の職業人生上の考え方を探る ・ 組織や他者の期待について考えてみる ・ 自分の持ち味の整理 ・ ありたい自分について考えてみる ・ 偶然を積極的に自分のチャンスにする考え方とは ・ ありたい自分への道を考えるー未来と今はつながっているー

※全日程 9:00～17:00 (計16時間)

※全講習定員12名 会員10,800円(税込) 会員外16,200円(税込)

※全研修受講で会員64,800円⇒54,000円(税込)、一般97,200円⇒86,400円(税込)

## ステップ5

11月14日(木)～11月15日(金) 開講  
コミュニケーション能力開発研修

## ステップ6

1月16日(木)～1月17日(金) 開講  
ステップアップ先輩としての行動化研修

### 講師:

遠野職業訓練協会 事務局長 川原恵美 (予定)  
<有資格>国家資格キャリア・コンサルタント 国家資格2級キャリア・コンサルティング技能士 産業カウンセラー

自分の価値観と、相手の価値観が違う、考え方が違うなど、職場の中で起こりうる場面を想定したコミュニケーション実践研修です。DESCというセリフ作りの手法を使って、言いにくいことを伝える、相手を動かすコミュニケーションを習得します。※アサーションをベースとした、専門研修です。

### <カリキュラム>

- ・ 課題とは何か、問題とは何か
- ・ 公平な考え方を手に入れる
- ・ 葛藤コミュニケーション体験
- ・ コミュニケーションタイプの理解
- ・ 自己人権と他者人権の理解
- ・ 捉え方によるコミュニケーションのズレの理解
- ・ DESCを使った歩み寄りコミュニケーションの実践

### 講師:

オフィス今岡 代表 今岡まゆみ 氏  
<有資格>社会保険労務士 国家資格キャリア・コンサルタント 産業カウンセラー アサーション・トレーナー ハラスメント防止コンサルタント

計5回の学びを振り返り、頼れる先輩社員になるために、自身のポジティブな潜在能力に気づき、チームワークを発揮するためのより効果的なかかわり方を学びます。

### <カリキュラム>

- ・ オープニング
- ・ 研修にやってきた今の気持ちのわちあひ
- ・ 入社後出会った人や出来事をふりかえる
- ・ ハイ・ポイントインタビューの実施と共有
- ・ チーム活動から人とのかかわりに気づき、学ぶ
- ・ 自分も相手も尊重するコミュニケーション (基礎編)
- ・ 入社後を振り返り、習熟課程の良い所、課題、今後に向けて活かすこと、改善すること=後輩育成プランを考える。
- ・ 現場に向けて、それぞれの取り組みを明確にする。

## ◎講師紹介



### 秋場 隆 氏/オフィス・イーチ・キャリア代表

前学習院大学経済学部特別客員教授

企業の人事を経て、現在、オフィス・イーチ・キャリア代表として、「一人ひとりが、その人の持ち味を活かしながら、生き・働くこと」を支援するために、企業や大学等で、研修・授業を行っている。

産業カウンセラー、キャリア・カウンセラー、精神保健福祉士



### 今岡 まゆみ 氏/オフィス今岡代表

大阪労働局で育児・介護休業法、ハラスメントなどの相談、個別労働紛争に携わる。法的根拠から、自分自身のあり方、対人関係の持ち方、グループダイナミクスについてなどまで幅広い組織支援を行っている。

社会保険労務士、キャリア・コンサルタント、産業カウンセラー、アサーション・トレーナー、ハラスメント防止コンサルタント



### 川原 恵美/職業訓練法人 遠野職業訓練協会 事務局長

広告代理店勤務後、遠野職業訓練協会において再就職支援訓練の講師、企業を対象とした職員の能力開発研修講師として活動。現在、遠野市や岩手県より委託を受け、新入社員研修、リーダー育成研修、介護人材育成研修、コミュニケーション能力開発研修等の企画・立案、運営、さらに講師も担当。岩手県内の企業を対象にキャリア開発・能力開発・マナー・コミュニケーション研修等を担当している。

国家資格キャリア・コンサルタント 国家資格2級キャリア・コンサルティング技能士 産業カウンセラー コミュニケーショントレーナー (アサーション・傾聴) ビジネスマナートレーナー

※25歳以下を想定しておりますが、どなたが受講しても実りある研修です。年齢に関わらず、受講したい方はお問合せください。 お問い合わせ先⇒0198-62-6310

◎なぜ 25 歳以下の若年者教育が必要か。それは早期の「キャリア開発」と「人間理解力育成（コミュニケーション能力育成）」が企業の発展に直結するから。

＜仕事に必要な 3 つの能力とは＞

■専門能力

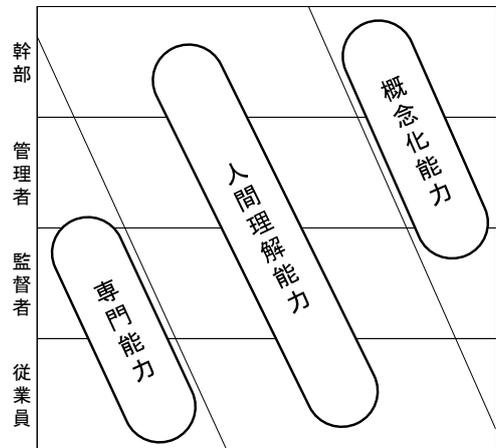
自分が担当する実務を進める知識や能力や力

■人間理解能力（全ての職業人に求められる力）

人と関わる場面で求められる様々な能力、力  
 人を理解する力（人間理解能力）、人を認める力（承認能力）、人と協力する力（協調能力）、コミュニケーション力（聴く力、伝える力）等

■概念化能力（管理者に必要な力）

全体を見る力、本質を見る力、分析する力、まとめあげる力、課題・問題をなんとかする力、成果につなげる力等



(カツツ)  
 「キャリア開発24の扉」(生産性出版)より

上記の表をご覧ください。全ての役割に必要な能力が「人間理解能力」であることが分かります。「人と共働・協働し、成果を上げる力」を早期に身に付けるためには、この「人間理解能力」の成長が重要です。その「人間理解能力」を十分発揮するためには、同時に「キャリア開発（自分にとっての、組織にとっての働く意味・意義・価値の理解）」が必要になります。自分にとっての「働く意味・意義・価値」が理解されていることは、「何のためにその仕事を行うのか」という目的意識につながり、仕事の原動力につながるのです。

今研修は、全 6 回を通じ、「自分の働く意味・意義・価値」を自覚し、若年者が一番未熟な「自発的なコミュニケーションの発達」を促す目的で開催します。

◎若年者の「成長」を促す、「キャリア開発」とは

開発とは、未発達のを発達させる意や、潜在化している能力を、顕在化することの意味をもちます。開発は、個人の動機づけによる意味・価値の自覚であったり、行動変容につながる何かしらの「内的きっかけ」であったりする。その前提が「気づく」という内省からスタートします。

キャリアとは「職業人生」のこと。つまりキャリア開発とは、「自分にとっての働く意味・価値・意義に気づく」ことなのです。

開発は「発達」に基づいています。人間の発達（成長）には段階があって、「這う」という段階をクリアしなければ、次の「歩む」という課題をこなせません。

若年者の段階では、その組織の持つ文化や規範を学習し、半端な仕事や雑用も引き受けていくという経験の中で課題をこなしていきます。これらの課題を十分にこなさないままに先輩社員としての段階に入っても、先輩社員としての課題をこなす準備が備わっていないための不適応が生じ、職場の集団の一員としてメンバーシップ（集団に所属するメンバーが、各自の役割を果たすことで全体に貢献すること。具体的には、自分の仕事を確実に遂行する、他のメンバーに協力する、面倒な仕事を進んで引き受ける、自発的に役割を形成するといった行動のこと。）を獲得することができないのです。

今研修は、そういった職場内だけでは経験できない「自分で考える」体験や、「人と関わる体験」「やり方を学ぶ体験」等の多くの体験を通して、職場内だけでは育成しきれない職業人としての成長を促します。

受講申込の際は、こちらの申込書を FAX ください。FAX 0198-62-6366 (添書不要)

## 受講申込書

平成 年 月 日

遠野高等職業訓練校長 様

貴校の職業訓練を受講したいので、下記のとおり申し込みます。

コース名： \_\_\_\_\_

期 間： 平成 年 月 日～ 月 日( 日間)

会社名			
代表者名	※一般参加の方は、こちらにお名前を記載ください。		
所在地 〒 -	TEL	( )	
	FAX	( )	
	メール	@	
雇用保険適用 事業所番号			

※修了証を発行するため、受講者の生年月日、住所の記載をお願いします。

	フリガナ 申込者氏名	生年月日	性別	住 所
1			男 女	
2			男 女	
3			男 女	
4			男 女	
5			男 女	

※認定訓練制度を利用した訓練のため、**雇用保険被保険者資格取得等確認通知書(事業主通知用)の写しの添付**をお願いします。(事業主、一般参加の方は、添付の必要はございません。)



## 遠野高等職業訓練校

## 職業訓練法人遠野職業訓練協会

〒028-0502 岩手県遠野市青笹町中沢 8-1-8 TEL0198(62)6310 FAX0198(62)6366  
 URL/<http://www.tono-vts.ac.jp/> E-mail/[info-tonovts@tono-vts.ac.jp](mailto:info-tonovts@tono-vts.ac.jp)