

介護職員等処遇改善加算を算定するためのキャリアパス要件に基づく人事制度を運用するために必要な知識と実践を得る **3コース** 開催

ステップ1

令和
元年

9月26日(木)

9月27日(金)

介護現場の職員獲得と定着のための
キャリアパス・人事考課・キャリア面談を
現場で運用できるまでが**丸わかり**研修

ステップ2

令和
元年

10月21日(月)

10月22日(火)

介護の人事考課者対象
人事考課の目的・考課者の役割理解と
ロールプレイによる人事面接の**実践**研修

ステップ3

令和
元年

12月16日(月)

12月17日(火)

こんな職員いますよね？
介護の現場で困っている職員に対し
どのように教育し指導するか**対応法**研修

各コース/協会員5,500円 会員外8,800円 時間 9:00-17:00 場所 遠野高等職業訓練校 (岩手県遠野市青笹町中沢8-1-8)
定員16名 詳しいコースの内容を知りたい方は、0198-62-6310までご連絡ください。
※講師手配の都合上、お申込み1週間～4日前50%、3日前80%、前日当日100%のキャンセル料を頂戴します。
※各コース3日前締切。ただし、定員になり次第締め切ります。お電話、メール、裏面の申込用紙をFAXいずれかでお申込みください。



講師

秋場 隆氏

／オフィス・イーチ・キャリア代表、前学習院大学経済学部特別客員教授

国家資格1級キャリアコンサルティング技能士、キャリア・カウンセラー、産業カウンセラー
精神保健福祉士

企業の人事担当者として30年勤める。高校生から大学生までの採用・教育はもちろん、人事考課制度の構築・運用までを一気通貫で行ってきた実践者。現在、オフィス・イーチ・キャリア代表として、「一人ひとりが、その人の持ち味を活かしながら、生き・働くこと」を支援するために、企業の人事考課制度の構築・運用支援、考課者研修などの人事戦略や経営支援を行っている。

人材獲得と人材定着は企業存続のための経営戦略！
採用・育成・評価・処遇・配置は一気通貫が原則。
人づくりの主役は社員自身とその上司であることから、
現場をまとめるライン長（管理者）の教育は急務です！

右の図は、日本の組織の人づくりが「組織の秩序維持」を前提とした「集団管理」から、「組織の創意」を軸とした「個別管理」に変化し、働く一人一人が自ら考え、動く主体的な人づくりが求められていることを表しています。多くの職場では、現場の上司やリーダーが、部下一人ひとりを観、必要な教育指導、評価を担っています。しかし、上司やリーダーが考課者としての役割を全て理解しているわけではありません。今研修では、介護現場の上司やリーダーが考課者を担うために必要なスキルを実践的に理解する研修として3コース企画しました。この機会にぜひご参加ください。

[1]日本型HRM・HRDの動向



お問い合わせ・お申込みは
(職)遠野職業訓練協会

➤ 62-6310

〒028-0502 岩手県遠野市青笹町中沢8-1-8
FAX: 0198-62-6366 Mail: kawahara@tono-vts.ac.jp

各コースの詳しい内容はホームページにてご覧いただけます。
⇒URL: <http://www.tono-vts.ac.jp> へアクセスください。

受 講 申 込 書

平成 年 月 日

遠野高等職業訓練校長 様

貴校の職業訓練を受講したいので、下記のとおり申し込みます。

コース名： _____

期 間： 平成 年 月 日～ 月 日(日間)

会社名			
代表者名	<small>※一般参加の方は、こちらにお名前を記載ください。</small>		
所在地	〒 -	TEL	()
		FAX	()
		メール	@
雇用保険適用 事業所番号			

※修了証を発行するため、受講者の生年月日、住所の記載をお願いします。

No.	フリガナ 申込者氏名	生年月日	性別	住 所
1			男 女	
2			男 女	
3			男 女	
4			男 女	
5			男 女	

※認定訓練制度を利用した訓練のため、**雇用保険被保険者資格取得等確認通知書（事業主通知用）の写しの添付**をお願いします。（事業主、一般参加の方は、添付の必要はございません。）