

組織の悩みはいつも「人」。組織と社員が共に成長するために、人事・人材開発とは何かを、企業の現場で採用・教育・人事制度の導入・運用まで一貫通貫で実践してきた講師から、経営戦略の視点で学べる実務的な研修です！

経営者、人事担当者、管理者対象

人事人材 開発塾

令和2年
6月開講
定員10名
6月・8月・10月
全3回
詳しい内容は裏面をご覧ください

1回目

6月9日(火)
6月10日(水)

9:00-17:00

2回目

8月4日(火)
8月5日(水)

9:00-17:00

3回目

10月13日(火)
10月14日(水)

9:00-17:00

「よい会社とは何か」「よい会社にするとはどういうことか」それは、働く一人一人が「うちの会社はいい会社だと実感できる」ことから始まります。自分の仕事に夢中になり、自分の仕事を誇らしく思え、自分の会社が好きになる！一人ひとりの社員がそう思い、結果仕事の成果に結びつくこと、それが人事・人材開発であり、人事考課の本当の意味です！



講師

オフィス・イーチ・キャリア代表
前学習院大学経済学部特別客員教授

秋場 隆氏

国家資格1級キャリアコンサルティング技能士、キャリア・カウンセラー
産業カウンセラー、精神保健福祉士

企業の人事担当者として30年勤める。高校生から大学生までの採用・教育はもちろん、人事考課制度の構築・運用までを一貫通貫で行ってきた実践者。現在、オフィス・イーチ・キャリア代表として、「一人ひとりが、その人の持ち味を活かしながら、生き・働くこと」を支援するために、企業の人事考課制度の構築・運用支援、考課者研修などの人事戦略や経営支援を行っている。



受講料〔会員〕

(税込み)

1社33,000円

1社2名まで受講いただけます
若年者、若手リーダー、マネージャー研修に派遣
いただいた会員企業様の経営者・人事担当者の方
は無料

受講料〔会員外〕

(税込み)

1名49,500円
1社77,000円

1社2名まで受講いただけます
同時入会で会員価格が適用されます
入会費2,000円・年会費20,000円

申込締切りは開催初日1週間前。ただし、定員になり次第締め切ります。(会員とは(職)遠野職業訓練協会を指します。)

※キャンセルポリシー／申し込み後のキャンセルは受講料50%額をお支払いいただきます。また返金にとまなう振込手数料はご負担いただけます。また、開催日1週間前以降のキャンセルは講師手配の都合上、全額ご負担いただきます。

お問い合わせ・お申込みは
(職)遠野職業訓練協会

0198-62-6310



〒028-0502 岩手県遠野市青笹町中沢8-1-8
FAX:0198-62-6366 Mail:kawahara@tono-vts.ac.jp

社員教育のことなら遠野職業訓練協会にお任せください！
⇒URL: <http://www.tono-vts.ac.jp> または、QRコードでアクセス！

研修の中身は？

【特典】若年者開発研修、若手リーダー育成研修、マネージャー養成研修に派遣いただいた会員企業様の経営者・人事担当者の方は無料で受講いただけます！

- ・ 人事・人材開発の考え方（理念）を、現場で活かすため（実践）の研修
- ・ 理念⇔実践（5ゲン主義＝現場・現物・現実⇔原理・原則）の研修
- ・ 一般論ではなく、「自社はどうか、どうしたいのか、困っていること、悩んでいることは何か」の視点で考える研修
- ・ 時に講師である実務家からのアドバイスを受けながら、参加者同士で協力し合い作り上げていく研修
- ・ この間の人事・人材開発の動きを知り、自社に生かすヒントをもらう研修

考え方の前提は？

- ・ 人事・人材開発は、組織と社員の「共生・活性化・成長」のためにある
- ・ 組織の「理念」（組織と社員の役割・将来像）に基づき、採用⇒育成⇒評価⇒配置・処遇の一貫通貫・連鎖が、人事・人材開発制度の要の考え方
- ・ そのために、組織理念を達成するための、人事理念・人事基本方針をもつことが大切となる
- ・ 組織と社員は「仕事でつながっている」ことを前提に、仕事を通して個人も組織も成長し合うとはどのようなことかを事例を通して理解する

6月9日（火）・10日（水）

8月4日（火）・5日（水）

10月13日（火）・14日（水）

今回の「人事・人材開発塾」の目的
 そもそも「人事・人材開発」とは何か
 「理念⇒採用⇒育成⇒評価⇒処遇・配置」の一貫通貫の大切さについて
 組織と社員とは「仕事」で繋がっている
 組織と社員との、「理念」による共生・「仕事」を通じた共生とは
 組織の「理念」について考えてみる
 組織理念を達成するための、人事理念・人事基本方針を持つ重要性
 組織が求める「人材像」とは
 この間の人事・人材開発の動き
 組織の目的と人事の役割の變化
 なぜ、「管理者・上司」の役割は重要か
 「キャリア」とは、「キャリア開発」とは
 どういうことか
 「キャリア面談シート」を実際に作成して面接してみる
 組織と社員がともに成長するために、どんな人事・人材開発体系が必要か

採用をめぐる状況
 採用と定着の関係
 何故、社員は辞めてしまうのか
 社員が仕事に求めていること
 採用と定着に必要な情報とは
 採用と定着、社員と組織の活性化のために、どんな人事・人材開発体系が必要か
 人事制度と育成の関係とは
 具体的な教育研修（育成）制度を考えてみる
 組織の中で、自分の役割・任務を遂行し、課題を達成していくための3つのスキルとは
 モチベーション（意欲）の2種類について
 育成にとって大事なことは何か
 リーダーシップとコミュニケーションについて考えてみる
 人は変わるか

人事制度と評価の関係とは
 評価を考えるうえで大切なこと何か
 人事考課（評価）の目的とは
 人事考課の基本的な流れ・仕組み
 人事考課の目標（課題）設定について
 成績考課と行動考課について
 人事考課結果の処遇反映について
 評価のランク・基準について
 考課者会議について
 考課（評価）者が大切にすることは
 人事考課シートを実際に作成して面接してみる
 処遇について
 資格格付け制度とは
 任用（昇格・昇進）要件について
 配置とは
 岩手県にある企業だからこそその人事・人材開発制度とは／社員が「その地域で、働くこと・生きることの意味」を支援する人事・人材開発制度の実現と採用・定着の実現とは

全コース受講をお勧めしますが、この回だけ受講したいという場合は、1回あたり【会員】14,300円（税込み）【会員外】19,800円（税込み）で受講いただけます。

※各コースの詳細はホームページ
<http://www.tono-vts.ac.jp/>
 をご覧ください。

- 会 場：遠野高等職業訓練校 ※右地図参照
- 締 切：各コースの開催初日1週間前
 ※キャンセルポリシー／申し込み後のキャンセルは受講料50%額をお支払いいただきます。また返金にもなる振込手数料はご負担いただきます。また、開催日1週間前以降のキャンセルは講師手配の都合上、全額ご負担いただきます。
- 申込み方法：
 同封の申込書にご記入の上、FAXください。追って受講票をお送りいたします。
 ※申込書はホームページからもダウンロードできます。
 ※各コース修了証を発行いたします。（80%の出席が必要）



高速釜石自動車道遠野I.C.より車で10分。盛岡から1時間
 花巻・北上・水沢からも50分程度でアクセス可能です。