

経営層の皆様 人事担当者の皆様

人手不足よりも深刻な
人材不足にならないために
この研修の受講を
「強く」お勧めします。

人材不足とは、単に人手が足りないという数的不足ではなく、必要な場面で必要なスキルとモチベーションを備えた人材が社内に育っていないという質の問題。人材不足は、御社の成長を妨げ、事業運営そのものに大きな影響を与える可能性があります。

10年後の自社の組織図と
採用・育成計画を創り
人的経営戦略を可視化する

令和6年度

人事人材 開発塾

変化の大きな今、経営層は人事を学べ！



〔講師〕

オフィス・イーチ・キャリア代表

秋場 隆 氏

国家資格1級キャリアコンサルティング技能士
キャリア・カウンセラー、産業カウンセラー
精神保健福祉士

企業の人事担当者として30年勤める。高校生から大学生までの採用・教育はもちろん、人事考課制度の構築・運用までを一貫通貫で行ってきた実践者。現在、オフィス・イーチ・キャリア代表として、「個人と組織が共に成長・発展する」こと支援するために、企業の人事考課制度の構築・運用支援、考課者研修などの人事戦略や経営支援を行っている。

経営層にとって人事の学習は、組織の成功に不可欠な要素です。従業員が組織の最も貴重な資産であることを理解し、適切な人事戦略を構築することは、経営の基盤を強化し、競争力を高めることにつながります。経営層が人事を学ぶことで、組織の成長戦略により適した人材を獲得し、最適なチームを形成し、持続可能な成功を実現するための基盤を築くことができます。

遠野職業訓練協会会員企業様・新規入会企業様

—無料ご招待—

(会員企業以外66,000円税込)

〔日程〕

第1回 **4月16日(火)-17日(水)**

第2回 **5月14日(火)-15日(水)**

第3回 **6月11日(火)-12日(水)**

全日程9:00-17:00

〔定員〕 **12名限定**※先着順

〔会場〕 遠野高等職業訓練校

岩手県遠野市青笹町中沢8-1-8

※申込締切りは開催初日1週間前。ただし、定員になり次第締め切ります。※キャンセルポリシー／申し込み後のキャンセルは受講料50%額をお支払いいただきます。また返金にもなう振込手数料はご負担いただきます。※開催日1週間前以降のキャンセルは講師手配の都合上、全額ご負担いただきます、ご了承ください。※申込み方法：同封の申込書にご記入の上、FAXください。追って受講票をお送りいたします。※申込書はホームページからもダウンロードできます。※各コース修了証を発行いたします。(80%の出席が必要)

職業訓練法人
遠野職業訓練協会

TEL **0198-62-6310**

〒028-0502

岩手県遠野市青笹町中沢8-1-8

FAX 0198-62-6366

✉ info-tonovts@tono-vts.ac.jp

詳しい情報はホームページをご覧ください。▶ [URL] www.tono-vts.ac.jp



遠野 訓練

検索 🔍

【研修目的】 自社と社員が共に成長するための人事・人材開発とは何かを、自社の導入運用まで実務的に考える

【研修内容】

人事・人材開発の考え方（理念）を、現場で活かすため（実践）の研修
 理念⇔実践（5ゲン主義＝現場・現物・現実⇔原理・原則）の研修
 一般論ではなく、「自社はどうなのか、どうしたいのか、困っていること、悩んでいることは何か」の視点で考える研修
 時に講師である実務家からのアドバイスを受けながら、参加者同士で協力し合い作り上げていく研修
 この間の人事・人材開発の動きを知り、自社に生かすヒントをもらう研修

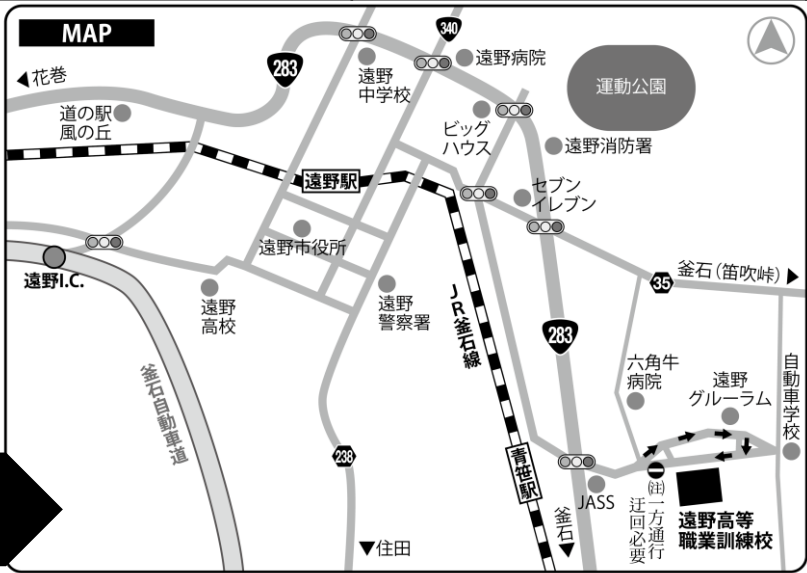
【前提となる考え方】

人事・人材開発は、組織と社員の「共生・活性化・成長」のためにある
 組織の「理念」（組織と社員の役割・将来像）に基づき、採用⇒育成⇒評価⇒配置・処遇の一貫通貫・連鎖が、人事・人材開発制度の要の考え方
 そのために、組織理念を達成するための、人事理念・人事基本方針をもつことが大切となる
 組織と社員は「仕事でつながっている」ことを前提に、仕事を通して個人も組織も成長し合うとはどのようなことかを事例を通して理解する

1回目（4月）	2回目（5月）	3回目（6月）
<p>今回の「人事・人材開発塾」の目的 そもそも「人事・人材開発」とは何か 「理念→採用→育成→評価→処遇・配置」の一貫通貫の大切さについて 組織と社員とは「仕事」で繋がっている 組織と社員との、「理念」による共生・「仕事」を通じた共生とは 組織の「理念」について考えてみる 組織理念を達成するための、人事理念・人事基本方針を持つ重要性 組織が求める「人材像」とはこの間の人事・人材開発の動き 組織の目的と人事の役割の変化 なぜ、「管理者・上司」の役割は重要か 「キャリア」とは、「キャリア開発」とはどういうことか 「キャリア面談シート」を実際に作成して面接してみる 組織と社員がともに成長するために、どんな人事・人材開発体系が必要か</p>	<p>採用をめぐる状況 採用と定着の関係 何故、社員は辞めてしまうのか 社員が仕事に求めていること 採用と定着に必要な情報とは 採用と定着、社員と組織の活性化のために、どんな人事・人材開発体系が必要か 人事制度と育成の関係とは 具体的な教育研修（育成）制度を考えてみる 組織の中で、自分の役割・任務を遂行し、課題を達成していくための3つのスキルとは モチベーション（意欲）の2種類について 育成にとって大事なことは何か リーダーシップとコミュニケーションについて考えてみる 人は変わるか</p>	<p>人事制度と評価の関係とは 評価を考えるうえで大切なこと何か 人事考課（評価）の目的とは 人事考課の基本的な流れ・仕組み 人事考課の目標（課題）設定について 成績考課と行動考課について 人事考課結果の処遇反映について 評価のランク・基準について 考課者会議について 考課（評価）者が大切にすることは 人事考課シートを実際に作成して面接してみる 処遇について 資格格付け制度とは 任用（昇格・昇進）要件について 配置とは 岩手県にある企業だからこそその人事・人材開発制度とは 社員が「その地域で、働くこと・生きることの意味」を支援する人事・人材開発制度の実現と採用・定着の実現とは</p>

※各コースの詳細はホームページをご覧ください。⇒<http://www.tono-vts.ac.jp/>

- 会 場：遠野高等職業訓練校 ※右地図参照
- 締 切：各コースの開催初日1週間前
- ※キャンセルポリシー／※申込締切は開催初日1週間前。但し、定員になり次第締め切ります。※申込後のキャンセルは、受講料50%相当額をお支払いいただきます。その際、恐れ入りますが、返金にともなう振込手数料はご負担くださいますようお願いいたします。※開催初日1週間前以降のキャンセルは、講師手配の都合上、受講料全額およびテキスト代等の負担金全てをお支払いいただきます。ご了承ください。
- 申込み方法：
 各コースのお申込みは遠野職業訓練協会までお電話、メール、申込書をFAX、いずれかの方法でお申込みください。申込書はホームページからもダウンロードしてご利用いただけます。



釜石自動車道遠野IC・遠野住田ICから10分。
 盛岡・花巻・北上・水沢・沿岸地域からも
 30分～1時間程度でアクセス可能です。