

研修案内

遠野市の企業の皆さま、この機会にご参加ください。

受講料
無料

採用強化研修

リアリスティック・ジョブ・プレビュー戦略と
入社後のオンボーディング制度を創れ。

VUCA時代の 採用と対策

人手不足倒産は過去最多！
今までの採用は通用しない！

まずは、今の時代に必要な採用を「知る」ことが重要！

どうやったら人が採れますか？といった

やり方を知りたい方は、この研修は向きません。

自社の課題に本気で向き合い、自社の未来を考える研修です。

1年に一度、じっくり自社の未来を考えませんか？

RJP(リアリスティック・ジョブ・プレビュー)とは

入社後のミスマッチを防ぎ、早期離職を抑制して
定着率を高めることを目的とした採用戦略のこと。
RJPは、企業と求職者の間で現実とのギャップをなくし、
「お互いに後悔しない採用」を実現する取り組みです。

オンボーディングとは

新しく組織に加わった社員(新卒・中途問わず)が、
早期に組織に順応し、自律的に活躍できる人材として
定着・成長できるよう、計画的・継続的に
サポートする一連のプロセス。
単なる入社時研修とは異なり、業務スキルだけでなく、
企業文化や人間関係の構築も含めて、
会社全体で「乗船(on-board)」させるための
体系的な受け入れ施策であり、
早期離職防止や戦力化促進につながります。

研修の内容

VUCA時代の採用環境と地方企業の現実
採用難は「景気」ではなく「構造問題」
遠野市・岩手県の企業に共通する課題

リアリスティック・ジョブ・プレビュー(RJP)戦略とは
「あえて現実を伝える採用」がなぜ強いのか
自社版RJPの材料の洗い出し
採用メッセージの設計

入社後オンボーディング制度設計ワークと
採用とオンボーディングの一体化

採用→入社→定着を一本の線で捉える

採用時に伝えたRJPが、入社後どう活かされるか
「言ったことを守る会社」が信頼を得る

今日からできる3つのアクション

オンボーディングの鍵、管理者のマネジメント力をどう育てるか

講師

職業訓練法人 遠野職業訓練協会
事業推進ゼネラルマネージャー

川原 恵美 氏



人材育成25年の経験をお伝えします。

国家資格キャリア・コンサルタント
国家資格2級キャリア・コンサルティング技能士
産業カウンセラー

開催日

令和8年

2月13日[金]

会場

あすもあ遠野
3階 多目的ホール

開場

9:30

研修

10:00~16:00

対象

採用を強化したい
市内事業所の経営者・担当者の方
※経営者や担当者ではない方でも受講できます。

お申し込み | 遠野職業訓練協会まで裏面の申込書をFAX、またはメール、お電話等の方法でお申込ください。※締切は開催初日3日前。

研修企画・実施
お問い合わせは

(職)遠野職業訓練協会 ☎0198-62-6310



〒028-0502 岩手県遠野市青笹町中沢8-1-8 Fax.0198-62-6366 ✉ tada@tono-vts.ac.jp 【担当:多田】

詳細はホームページにてご覧いただけます ▶ 【URL】 <http://www.tono-vts.ac.jp/>

遠野 訓練

検索

〔FAX〕 0198-62-6366 遠野職業訓練協会行（添書不要）

令和7年度遠野市研修事業

令和 年 月 日

下記の研修を受講したいので、以下の通り申し込みます。

☐ 採用強化研修

令和8年2月13日（金）10：00～16：00

事業所名			
代表者名			
所在地	〒 ー	TEL	()
		FAX	()
担当者名		メール	@

※受講票をメールでおくりますので、担当者様のメールアドレスは必ずご記入をお願いいたします。

〔参加者〕

No.	フリガナ 相談者氏名	役職 役割	就業年数
1			
2			
3			

研修で知りたい内容等ございましたら、下記にご記入の上、事前にご共有をお願いいたします。

--