

研修案内

遠野市の企業の皆さん、この機会にご参加ください。

受講料
無料

採用強化研修

リアリスティック・ジョブ・プレビュー戦略と
入社後のオンボーディング制度を創れ。

VUCA時代の 採用と対策

人手不足倒産は過去最多!
今までの採用は通用しない!

まずは、今の時代に必要な採用を「知る」ことが重要!

どうやったら人が採れますか?といった

やり方を知りたい方は、この研修は向きません。

自社の課題に本気で向き合い、自社の未来を考える研修です。

1年に一度、じっくり自社の未来を考えませんか?

RJP(リアリストック・ジョブ・プレビュー)とは

入社後のミスマッチを防ぎ、早期離職を抑制して定着率を高めることを目的とした採用戦略のこと。RJPは、企業と求職者の間で現実とのギャップをなくし、「お互いに後悔しない採用」を実現する取り組みです。

オンボーディングとは

新しく組織に加わった社員(新卒・中途問わず)が、早期に組織に順応し、自律的に活躍できる人材として定着・成長できるよう、計画的・継続的にサポートする一連のプロセス。単なる入社時研修とは異なり、業務スキルだけでなく、企業文化や人間関係の構築も含めて、会社全体で「乗船(on-board)」させるための体系的な受け入れ施策であり、早期離職防止や戦力化促進につながります。

研修の内容

VUCA時代の採用環境と地方企業の現実
採用難は「景気」ではなく「構造問題」
遠野市・岩手県の企業に共通する課題

リアリストック・ジョブ・プレビュー(RJP)戦略とは
「あえて現実を伝える採用」がなぜ強いのか
自社版RJPの材料の洗い出し

採用メッセージの設計

入社後オンボーディング制度設計ワークヒ
採用とオンボーディングの一体化
採用→入社→定着を一本の線で捉える
採用時に伝えたRJPが、入社後どう活かされるか
「言ったことを守る会社」が信頼を得る
今日からできる3つのアクション
オンボーディングの鍵、管理者のマネジメント力をどう育てるか



職業訓練法人遠野職業訓練協会
事業推進ゼネラルマネージャー

川原 恵美 氏



人材育成25年の経験をお伝えします。

国家資格キャリア・コンサルタント
国家資格2級キャリア・コンサルティング技能士
産業カウンセラー

開催日 令和8年 2月13日[金]

開場 9:30 研修 10:00~16:00

あすもあ遠野
3階多目的ホール

会場
対象
採用を強化したい
市内事業所の経営者・担当者の方
※経営者や担当者ではない方でも受講できます。

お申し込み | 遠野職業訓練協会まで裏面の申込書をFAX、またはメール、お電話等の方法でお申ください。※締切は開催初日3日前。

研修企画・実施
お問い合わせは

(職)遠野職業訓練協会 ☎ 0198-62-6310



〒028-0502 岩手県遠野市青笹町中沢8-1-8 Fax.0198-62-6366 tada@tono-vts.ac.jp【担当:多田】
詳細はホームページにてご覧いただけます▶【URL】http://www.tono-vts.ac.jp/ 遠野 訓練 検索

[FAX] 0198-62-6366 遠野職業訓練協会行（添書不要）

令和7年度遠野市研修事業

令和 年 月 日

下記の研修を受講したいので、以下の通り申し込みます。

採用強化研修

令和8年2月13日（金）10：00～16：00

事業所名			
代表者名			
所在地	〒 一	TEL	()
		FAX	()
担当者名		メール	@

※受講票をメールでおくりますので、担当者様のメールアドレスは必ずご記入をお願いいたします。

[参加者]

No.	フリガナ 相談者氏名	役職 役割	就業年数
1			
2			
3			

研修で知りたい内容等ございましたら、下記にご記入の上、事前に共有お願いいたします。

--